



Plano de Ação Anual e Objetivos de Melhoria

Contínua - Sé Boutique Hotel

Ano: 2025 | Data: 17 de fevereiro de 2025

1. Introdução:

Este documento define a estratégia de sustentabilidade do Sé Boutique Hotel para o ano de 2026, com visão a 3 anos (2026-2028). Foi elaborado em conformidade com o critério I.3 do programa Green Key, visando a melhoria contínua do nosso desempenho ambiental, social e económico.

2. Avaliação do plano anterior (2025)

Antes de traçar novas metas, avaliamos o cumprimento dos objetivos definidos no plano de 17 de fevereiro de 2025:

- **Energia (LEDs/Sensores):** [CONCLUÍDO] Substituição para LED efetuada e sensores instalados nas áreas comuns.
- **Social (Formações):** [CONCLUÍDO] Realizados 3 workshops de segurança e direitos laborais com a equipa.
- **Cultural (Parcerias):** [CONCLUÍDO] Estabelecidas parcerias com guias locais para promoção de experiências culturais no Funchal.

3. PLANO DE AÇÃO PARA 2026

Para o presente ano, definimos as seguintes medidas concretas, distribuídas por três áreas de intervenção distintas:

ÁREA 1: AMBIENTAL (Água, Resíduos e Energia)

- **Medida 1: Instalação de redutores de caudal nas torneiras**
 - **Objetivo:** Reduzir o consumo de água nos quartos em 5%.
 - **Ação:** Instalar aeradores (redutores) nas torneiras dos lavatórios dos quartos para limitar o caudal a 5L/min.
 - **Responsável:** Manutenção.
 - **Prazo:** Março de 2026.
- **Medida 2: Eliminação de garrafas de plástico nos quartos**

SÉ BOUTIQUE HOTEL

+351 291 244 444

info@seboutiquehotel.com

www.seboutiquehotel.com

Travessa do Cabido nº17, 9000-715 Funchal



- **Objetivo:** Reduzir a produção de resíduos plásticos.
- **Ação:** Substituir as garrafas de água de plástico de uso único por garrafas de vidro reutilizáveis ou vidro retornável.
- **Responsável:** F&B e Housekeeping.
- **Prazo:** Junho de 2026.
- **Medida 3: Sensores de Presença para controlo do AVAC**
 - **Objetivo:** Reduzir o desperdício de energia elétrica e a consequente pegada de carbono (emissões de CO2) do edifício.
 - **Ação:** Instalação de sensores de ocupação nos quartos que desligam automaticamente o sistema de AVAC (Ar Condicionado) quando não é detetada presença humana.
 - **Responsável:** Gestor de Manutenção / Direção.
 - **Prazo:** Setembro de 2026

ÁREA 2: SOCIAL (Equipa e Comunidade)

- **Medida 4: Formação de Acolhimento em Sustentabilidade**
 - **Objetivo:** Envolver 100% dos novos colaboradores nas práticas ambientais.
 - **Ação:** Incluir um módulo específico sobre "Práticas Green Key" na formação inicial de todos os novos contratados.
 - **Responsável:** Recursos Humanos / Gestor Ambiental.
 - **Prazo:** Fevereiro de 2026.
- **Medida 5: Apoio a Grupos Vulneráveis Locais**
 - **Objetivo:** Apoiar a comunidade do Funchal.
 - **Ação:** Organizar uma campanha de recolha de bens (alimentos ou roupa) ou uma ação de voluntariado com uma instituição de solidariedade local.
 - **Responsável:** Direção.
 - **Prazo:** Dezembro de 2026.

ÁREA 3: CULTURAL E ECONÓMICA (Promoção Local)

- **Medida 6: Introdução de Produtos Regionais no Pequeno-Almoço**
 - **Objetivo:** Promover a gastronomia madeirense e reduzir a pegada de transporte.
 - **Ação:** Criar o "Cantinho da Madeira" no buffet, garantindo a oferta diária de pelo menos 5 produtos locais (ex: bolo do caco, frutas da época, compotas regionais).
 - **Responsável:** Chefe de Cozinha / F&B.
 - **Prazo:** Maio de 2026.

4. MONITORIZAÇÃO E REVISÃO

O progresso deste plano será monitorizado trimestralmente. Caso alguma ação não seja realizada, será apresentada uma justificação e definido um novo prazo.

Funchal, 19 de janeiro de 2026.


POSITIVO ASSOCIADOS, LDA.
NIF 513 957 588
Gestor Ambiental Sé Boutique Hotel

